

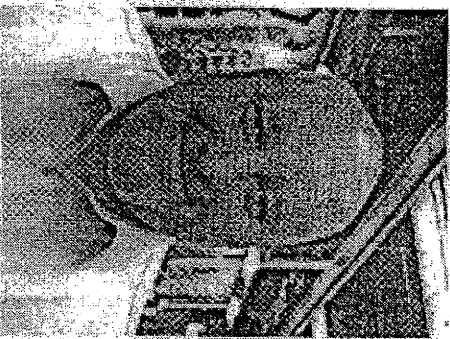
# Dvanajst partnerjev izdeluje skupni model razvoja kadrov

Dvanajst norvansko-kraskih partnerjev bo s skupnim projektom, orodjarskim kompetenčnim centrom in 463.000 evri iz evropskega socialnega sklada pripravilo skupni model izpopolnjevanja orodjarskih kadrov, ki ga bo vsaka partnerja lahko uporabila v skladu z lastnimi potrebami.

Za vsak orodjarski profil bodo določili potrebna znanja in veščine, ocenili obstoječe znanje in pomenjal svojih orodjarjev, nato pa za vsak profil ali celo za vsakega orodjarja pripravili program usposabljanja. Le z vrhunsko usposobljenimi orodjarji se slovenska podjetja namreč lahko upirajo cenovnim pritiskom konkurencev iz daljnjega Vzhoda.

## Zahtevnost in kakovost kot priložnost

Med strategijo obnovnega konkurnja in strategijo diferenciacije so se v Orodjarni profinjeni centra Kovinoplastike Lov, odlični za družbo. Tako kot drugi evropski orodjarji so soočeni z veliko cenovno konkurenco proizvajalcev orodij in strojev iz Turcije in daljnjega Vzhoda. In ker jih s cenami težko dočepajo, vidijo svoje priložnosti v izdelavi zelo zahtevnih in kakovostnih orodij ter v širšivi orodjarskih storitvah. »Ključni evropski kupci bodo imeli tudi v prihodnosti nekaj »hitrih« orodjarjev za svoje zahtevnejše projekte kar doma. Če bomo pri nekem kupcu orodjar št. 1 ali 2, namo imeli dovolj močvil. Zato moramo usposabljanju naših kadrov posvetiti več časa in denarja. Usposobljen vseh orodjarskih profilov, na primer: viharkega konstruktorja, trija nekaj let. Orodjarji resda končajo vedno višje stopnje kotanja, vendar specifičnega znanja ne pridobijo. Hrapis ministrstva za delo, namo, gimnoga, vzpostavitve sistema za usposabljevanje kadrov, do ravni, kija moramo v Orodjarni do



**BOŠTJAN OVSENC**  
NOVI BRATKA JAKSETIC

sebi. Je za delo povečal direktor PC Orodjarna Boštjan Ovsenc.

V kompetenčni center Orodjarskega, v katerem je Kovinoplastika Lov nosilca partnerja so se povezali še potrojska enota družbe Kolektor Orodjarna, družba ORO 3 CNC in ORO iz Studnega, LPM iz Polstovne, IRIG BALTZ in CME Orodjarskega, Dymacost Loč z Uva ter k in K KOV iz Podskalnika. Partnerji pa je tudi Regijska razvojna agencija Ptva. »Povezali smo se s partnerji iste panoge, a z različnim programi. Priznujemo, da se bomo tudi drug od drugega kaj naučili, naše poverjanje pa bo gotovo prispevalo tudi k razvoju norvansko-kraske regije.« priključila Majla Šraj Mihelc iz Kovinoplastike Lov, koordinatorka orodjarskega kompetenčnega centra.

## Orodjarski kompetenčni model

Partnerji moramo pripraviti skupni kompetenčni model, to pomeni obsežni vsi zahtevani znanja in veščine, oceniti zaposlene in pripraviti razvojni načrt in vse to za vse orodjarje in druge podpomne



**MAJDA ŠRAJ MIHELČ**  
NOVI BRATKA JAKSETIC

profite ter vse faze proizvodnje, kor smo jih definirali v glavnih dokumentaciji. Manjši partnerji bodo pričemerjani zaposlenih pač uspevali manjši nabor zahtev, mi, večji, pa celotnega.« pojasnjuje Majla Šraj Mihelc.

Kompetenčni model bo zajel 390 delavcev oziroma približno 30 odstotkov vseh zaposlenih pri partnerjih, samo v Kovinoplastiki pa 180. Partnerji so zdaj v fazi opredeljevanja potrebnih znanj in veščin, ocena zaposlenih bo dana silko stran, sledila bo priprava razvojnega načrta, nato pa razdelava potrebnega usposabljanja za vsak profil orodjarja. »Ker potrebujemo specializno znanje, ki ga ni mogoče pridobiti na tgu, bo več kot polovica usposabljanja potekala interno, tudi med partnerji, preostalo znanje bomo morali poiskati zunaj.« pojasnjuje direktor Ovsenc, Šraj Mihelceva pa poudarja, da so v Kovinoplastiki že doslej veliko vlagali v usposabljanje evropski denarji pa jim bo omogočil tudi to, da se bodo razvoja orodjarskih kadrov lahko lotili sistematično. Zadržila faza projekta, usposabljanje mora biti usamljena do konca leta 2012.

**DRAGICA JAKSETIČ**