

# Delodajalci štipendirajo zlasti strojnike

## Letos največ štipendij podelil SiTOR stiskalnice – Programa orodjar in mizar ostajata

Eden od učinkovitih ukrepov, ki prispeva k zmanjševanju brezposelnosti in spodbuja izobraževanje, ki upošteva kadrovske potrebe v regiji in stanje na trgu delovne sile ter posledično omogoča zaposljivost izšolanih kadrov v domačih podjetjih, povečuje pa tudi vključevanje v izobraževanje za deficitarne poklice, je regijska štipendijska shema, ki je v notranjsko-kraški regiji zelo dobro zaživel.

Zdenka Žakelj iz Regijskega razvojnega centra Notranjsko-kraške regije, ki je nosilec projekta, nam je povedala, da se število vključenih delodajalcev in štipendistov iz leta v leto povečuje. V aktualnem šolskem letu je v regijsko štipendijsko shemo vključenih že 179 štipendistov in 39 delodajalcev, delodajalci štipenditorji pa so doslej zaposlili 43 svojih štipendistov. Učinkom dolgotrajne

255 evrov za dijake in 364 evrov za študente je povprečna višina štipendij, dodeljenih v sklopu regijske štipendijske sheme, v polovični višini pa so sofinancirane iz evropskih sredstev.

gospodarske krize pa gre deloma pripisati, da so delodajalci letos razpisali manj štipendij kot običajno, le 25, podeljenih pa jih je bilo celo samo 15, kar je med drugim povezano tudi z nezanimanjem potencialnih štipendistov za

določene poklice.

Največ štipendij, tri, je letos na novo podelilo podjetje SiTOR stiskalnice (nekdanji Javor Stroj), skupno pa v podjetju vsako leto štipendirajo preko 10 bodočih strojnikov. Kolektor orodjarna (Podružnica Postojna) je podelila dve štipendiji, ostali delodajalci, med katerim je letos tudi pet novih, pa po eno. Žakljeva poudarja, da med štipendiranimi profili že vsa leta prevladujejo strojniki, tako na srednješolski kot na dodiplomski in podiplomski ravni, in lesarji.

### Na ministrstvu so si premislili

Prav v tem kontekstu je dobrodošla novica, da so na ministrstvu za izobraževanje, znanost, kulturo in šport očitno prisluhnili argumentom šol in kljub prvotnim drugačnim napovedim v prihodnjem šolskem letu na našem območju ne bodo ukiniteli dveh poklic-

nih programov, programa orodjar na Šolskem centru Postojna in programa za poklic mizar na Srednji gozdarski in lesarski šoli Postojna. Helena Posega Dolenc, ravnateljica Šolskega centra Postojna, je izpostavila, da bi bila ukinitvev programa orodjar na njihovi strojni šoli namreč povsem v nasprotju s potrebami regijskega gospodarstva. Vodila pa bi lahko v »noro situacijo«, da bi v strojni šoli imeli omejitev na poklicnem izobraževanju (na preostalem programu avtoserviser), oteženo pa bi bilo tudi prehajanje v petletni program (3 + 2) in druge preusmeritve znotraj strojnega izobraževanja. »Dijaki se po zaključenem poklicnem izobraževanju za orodjarja z lahkoto zaposlujejo, saj je povpraševanje na trgu večje od ponudbe. Naša regija je namreč na področju strojništva močna, razvilo se je veliko število manjših podjetij, ki se ukvarjajo z orodjarstvom, v tej panogi pa so tudi večja in zelo uspešna podjetja,« je izpostavila Posega Dolenceva. •vrž

## Zaposlovanje med prednostnimi ukrepi

V letu 2013 lahko glede na napovedi različnih institucij še vedno pričakujemo precejšnje prilagajanje zaposlenosti nižji ravni gospodarske aktivnosti, kar se bo odražalo tudi na brezposelnosti. Na ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve so zato na nacionalni ravni v letu 2013 pripravili sveženj ukrepov za zmanjševanje le-te.

Tako bodo tudi v letu 2013 največji izziv na področju trga dela predstavljali dolgotrajna brezposelnost, brez-

istrstva za delo, družino in socialne zadeve, kjer bodo tudi v letu 2013 svoje napore usmerjali v odpravljanje brezposelnosti in povečanje

zaposlovanja nameravajo podpreti novo zaposlovanje v zasebnem sektorju in usposabljanje brezposelnih oseb za večjo konkurenčnost

pa bodo povečali z modernizacijo. »Spremembe delovno-pravne zakonodaje, predvsem z vidika prilagajanja spremembam in spodbujanja zaposlovanja, rasti in konkurenčnosti, bi lahko pomembno prispevale k doseganju dveh osnovnih ciljev trga dela, in sicer k povečevanju zaposlenosti in zniževanju brezposelnosti,«

letošnjem letu bo tudi spodbujanje zaposlovanja mladih in starejših ter spodbujanje usposabljanja zaposlenih starejših, z razvojem socialno razvojnih projektov, kot so socialno podjetništvo, inovativni projekti in javna dela, pa naj bi prispevali k večji možnosti zaposlovanja ranljivih skupin na trgu dela. V naslednjih letih bo ned-

ranljivim skupinam na trgu dela, kot so mladi, starejši, invalidi, osebe brez izobrazbe in tisti iz suficitarnih poklicev. Pomembna pa bo tudi aktivnost zavoda za zaposlovanje pri posredovanju brezposelnih na prosta delovna mesta in hitreje usklajevanje ponudbe s potrebami trga dela, tudi z izvajanjem krajših oblik