

»Izobraževanje izrednega pomena«

Orodjarska panoga v regiji je v vzponu, vlaganje v kadre zato nepogrešljivo

Dveletni projekt »Orodjarstvo kot nosilec tehnološkega razvoja Notranjsko-kraške regije«, ki se je pravkar zaključil, je, kot smo že poročali, enajstim podjetjem iz orodjarske panoge v regiji omogočil dodatno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih, s katerim so pridobili specifična znanja in kompetence, ki jih ni mogoče pridobiti znotraj šolskega sistema niti preko storitev na tržišču. Nekaj izkušenj o projektu in njegovih učinkih sta z nami izmenjala Urban Birsa, direktor podjetja ORO 3 CNC in Klavdij Žvanut, tehnični vodja v postojnski poslovni enoti družbe Kolektor Orodjarna.

»Kompetenčni center je v okviru širšega partnerstva omogočil, da smo zaposleni v podjetjih, znotraj iste panoge, imeli možnost za izmenjavo oziroma nadgradnjo znanj ter pridobivanje kompetenc, ki jih podjetja potrebujemo. Tako smo dobili novo širino razmišljanja izven do zdaj utečenih poti,« je doprinos projekta strnil Birsa. Izpostavil je, da gre za znanja iz prakse, ki jih zunanji izobraževalci ne morejo oziroma ne znajo ponuditi. »Ta znanja so za naše relativno mlado podjetje bistvenega pomena, saj imajo velik vpliv na izboljšanje konkurenčnosti. Le dobro usposobljeni in visoko motivirani zaposleni lahko naredijo razliko, ki je ključnega pomena na

izredno konkurenčnem trgu,« je Birsa pojasnil motiv za vključitev v projekt. Dodatna okoliščina je bilo tudi dejstvo, da je strošek izobraževanj in usposabljanj, predvsem vsebinsko specifično usmerjenih, za majhna podjetja relativno visok oziroma včasih celo tako visok, da si ga podjetje ne more privoščiti. Še več, za posamezna specifična izobraževanja je na trgu nemogoče dobiti ponudnika. »V orodjarstvu so kompetentni kadri in sodobni stroji ključnega pomena za konkurenčen nastop na trgih,« se strinja tudi Žvanut, pri čemer pa je, kot pravi, dosti lažje izvesti investicije v nove stroje in opremo kot pa pridobiti ustrezne kadre.

Toda vodilo Kolektor Orodjarne je tudi v slabih razmerah obdržati izobraževanje na ustreznih ravni, ker se z vsakim varčevanjem na tem področju pokažejo posledice v prihodnjih obdobjih. »Sofinanciranje izobraževanj s strani Sklada RS za razvoj kadrov in štipendije je v veliki meri pripomoglo, da smo izvedli tudi izobraževanja, ki so bila zaradi pomanjkanja lastnih sredstev večkrat potisnjena na stran,« je priznal Žvanut, ki poleg pridobitve novih (tehničnih) znanj dodano vrednost projekta vidi tudi v izmenjavi znanj, izkušenj in sinergij z ostalimi partnerji v projektu, dolgoročno pa tudi v izboljšanju sodelovanja in morebitnem skupnem nastopu na trgih.

V krizi rastejo

Kolektor Orodjarne, ki ima podružnico v Postojni, sicer kriza ni močno prizadela, v zadnjih letih so beležili konstantno rast in od leta 2008 podvojili promet. Število zaposlenih se je v zadnjih treh letih povečalo iz 154 na 192 zaposlenih, večinoma visoko strokovnega kadra. Žvanut

V projektu kompetenčnega centra orodjarstva so sodelovali Kovinoplastika Lož kot vodilni partner skupaj z desetimi podjetji iz regije: Kolektor Orodjarna d.o.o., ORO 3 CNC d.o.o., LMP d.o.o., IRIO d.o.o., DAPZ d.o.o., ORO d.o.o., CME Orodjarstvo d.o.o., PCR Inpro d.o.o., Dynacast Lož d.o.o., K in K KOV d.o.o. ter Regijska razvojna agencija Notranjsko-kraške regije. V okviru projekta je bil izdelan model kompetenc. Izvidenih je bilo okrog 340 programov usposabljanj (tako tehničnih in programskih kot tudi s področja organizacijske kulture in vitkih procesov ter tečajev tujih jezikov), med njimi 50 notranjih. V programe je bilo vključenih okrog 450 zaposlenih, vsak se je usposabljal povprečno 32 ur. Vključeni sta bili tudi ranljivi skupini invalidov in starejših.

Projekt je bil sofinanciran s sredstvi, pridobljenimi iz evropskega socialnega sklada na razpisu za sofinanciranje projektov vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013. Ob koncu projekta bo skupno počerpanih večino odobrenih sredstev oziroma 450.000 evrov, od tega 310.000 evrov za usposabljanja.

pravi, da jim uspeva, ker se osredotočajo na zahtevnejša orodja oziroma orodja z višjo dodano vrednostjo, v katera vgradijo svoj »know-how«. Vložitev znatnih sredstev v orodjarsko panogo je bila upravičena prav zaradi njenega dobrega poslovanja in razvojne perspektivnosti. »Že več let zapovrstjo je panoga v vzponu in z njo tudi naše podjetje, ki raste

tako po številu zaposlenih kot tudi po ekonomskih kazalcih. Tudi letos je trend rasti povpraševanja po naših storitvah, ki mu sledimo z novimi investicijami in novimi zaposlovanji,« je še poudaril tudi direktor podjetja ORO 3 CNC z okrog 20 zaposlenimi, ki izvaja podporno storitev CNC obdelave orodnih plošč za domače in tuje orodjarne. •vrž