

# Kovinoplastika Lož išče nove kupce

## Orodjarstvo v naši regiji posluje zelo dobro, iz težav se še niso izvili večji sistemi

Eno največjih in najpomembnejših podjetij v regiji, Kovinoplastika Lož, ki je lani zaradi velikega upada naročil znižala plače in odpustila več kot 200 delavcev, še vedno pa jih zaposluje 650, postopno okrevata. »Lanski ukrepi so bili boleči, vendar nujni. Njihova pravilnost se izkazuje v letošnjem letu, saj je poslovanje v prvem kvartalu bistveno drugačno kot v 2012,« je zadovoljstvo izrazil Peter Nelec, predsednik uprave družbe.

Eden glavnih vzrokov za težave je bilo dejstvo, da je Kovinoplastika Lož, ki je eden redkih zaposlovalcev v občini Loška dolina, lani izgubila velik del naročil dolgoletnega pomembnega partnerja, nemške družbe Roto Frank, ki je odpela tovarno na Madžarskem. Po drugi strani pa je Nelec izpostavil, da so v prvem polletju letošnjega leta stabilizirali položaj na ruskem trgu, kjer Kovinoplastika največ posluje s podjetjem TBM. »Izpad v letu 2012 smo nadomestili tudi z vstopom na nove trge, angleški in irski, vstopamo na kitajski trg, krepimo svoj položaj na področju bivše Jugoslavije,« je poudaril Nelec. Poslovne rezultate bo sicer razkril po skupščini, ki bo ta mesec.

### Odpornine v 16 obrokih

Kovinoplastika pa bo morala še izpolniti tudi obveznosti do bivših zaposlenih, saj je izplačilo odpravnin lani z namenom zagotavljanja kratkoročne likvidnosti poslovanja odložila. »Odpornine smo začeli izplačevati s 1. 4. in po mojih informacijah se izplačilo nadaljuje. Odpravnine v manjših zneskih se izplačajo v celoti, odpravnine v večjih zneskih

pa v 16 obrokih,« nam je povedal Nelec.

Kljub temu da so v orodjarski panogi veliki sistemi, kot je Kovinoplastika Lož, v težavah, pa Boštjan Požar, direktor postojnske območne gospodarske zbornice pravi, da je v orodjarstvu v notranjsko-kraški regiji v zadnjem obdobju prišlo do razmaha, lani je panoga poslovala izredno pozitivno, prosperirajo pa predvsem manjša podjetja.

### Skoraj pol milijona za usposabljanje orodjarjev

Prav izobraževanju in usposabljanju zaposlenih v orodjarski panogi kot eni od razvojno najbolj perspektivnih panog v regiji je bil namenjen tudi dvoletni projekt »Orodjarstvo kot nosilec tehnološkega razvoja Notranjsko-kraške regije«.

»Ker smo zaznali razkorak med potrebami delodajalcev v orodjarski panogi in kompetencami kadrov, ki jih proizvajajo izobraževalni sistemi, smo dali pobudo za vzpostavitev kompetenčnega centra, s pomočjo katerega naj bi se ta razkorak zmanjšal,« je namen projekta opisal Požar, tudi direktor regijske

Lanski nujni ukrepi so Kovinoplastiki Lož letos prinesli boljše rezultate.

FOTO: ARHIV NKN



razvojne agencije, ki je bila pobudnik projekta. Prek razpisa sklada za razvoj kadrov in štipendij so zanj pridobili 450.000 evrov, projekt pa je bil sofinanciran z evropskimi sredstvi. Poleg Kovinoplastike Lož, ki je bila vodilni partner, je v projektu sodelovalo še 10 podjetij iz regije in regijska razvojna agencija, v programe usposabljanj pa je bilo vključenih okrog 450 zaposlenih.

Med največjimi uspehi projekta partnerji izpostavljajo uporaben model kompetenc, ki bo služil za nadaljnje usposabljanje zaposlenih in konstruktivno sodelovanje med

partnerji, ki so si izmenjali različna znanja in izkušnje. Med izzivi pa vidijo tesnejše sodelovanje z izobraževalnimi institucijami, tudi preko oblikovanja učnega centra oziroma neke vrste mojstrske delavnice za razvijanje orodjarjev, veliko dela pa jih čaka tudi na področju promocije orodjarskega poklica med mladimi, saj se interes za ta poklic postopno zmanjšuje. »Dolgoročno pa so podjetja partnerstva želela doseči, da ob vseh globalnih tokovih in povečanih zahtevah ter zaostrenih pogojih poslovanja ohranijo visoko dodano vrednost in ugodno tržno pozicijo,« so še poudarili na regijski razvojni agenciji. •vž