

# PODPISANE POGODBE O ŠTIPENDIRANJU V ŠOLSLEM/ŠTUDIJSKEM LETU 2012/2013

15

Podjetništvo na podeželju

V decembru se je s podpisom pogodb o štipendiranju zaključil postopek vključitve delodajalcev in štipendistov v štipendijsko shemo Notranjsko-kraške regije za šolsko/študijsko leto 2012/13. V primerjavi s prejšnjimi leti so delodajalci letos razpisali precej manj, le 25 štipendij, od teh pa jih je bilo podeljenih le 15. Delno gre to pripisati učinkom dolgotrajne gospodarske krize, delno pa tudi nezanimanju potencialnih štipendistov za določene poklice. Ne glede na to pa na RRA Notranjsko-kraške regije, d.o.o., nosilki regijske štipendijske sheme, letos beležijo tudi pet novih delodajalcev, ki so se odločili, da tudi finančno podprejo dijake in študente, ki jih bodo po zaključenem šolanju zaposlili v svojih podjetjih. V večini primerov gre za manjša podjetja, ki štipendijsko shemo prepoznavajo kot relativno enostaven, a učinkovit finančni mehanizem, ki omogoča uspešno črpanje evropskih sredstev in vlaganje v človeške vire.

A kljub razsežnostim zdaj že širše, svetovne krize in aktivne varčevalne politike tako

v javnem kot zasebnem sektorju, ostaja nesporno tudi dejstvo, da prihodnost gradimo predvsem ljudje. Velike besede naših odločevalcev o pomenu spodbujanja znanja, inovativnosti in posledično konkurenčnosti gospodarstva potrjujejo prav to. Hkrati pa velja tudi, da znanje ni nekaj, kar je mogoče odtujiti od človeka in tudi inovativnost ni rezultat zgolj umetne inteligence. Daleč od tega! Vir vsega navedenega so prav ljudje, zaposleni v podjetjih, ki predstavljajo pomembno skupino, ki ji je treba nameniti znatno pozornost. Ko gre za mlade, še neizkušene in šolajoče se kadre, je to še toliko bolj pomembno. Preko regijske štipendijske sheme imajo delodajalci in štipendisti priložnost, da se spoznajo in preizkusijo v delovnem procesu, štipendisti pa znanje, ki ga pridobivajo tekom šolanja, presojujejo glede njihove vpogled v dejanske, praktične primere v podjetjih delodajalcev, ki jih štipendirajo.

Če torej povzamemo, številnim preprekam navkljub, ki na prvi pogled ovirajo štipendiranje, pa štipendijska shema pred-

stavlja pomemben element delovanja, ki tako delodajalcem kot štipendistom lahko le koristi. Zato svetovalke RRA Notranjsko-kraške regije, d.o.o tako ene kot druge pozivajo h korenitemu razmisleku o prednostih in koristih štipendiranja in pri tem opozarjajo, da merjenje učinkov ne more vedno zaobjemati zgolj finančne uspešnosti. Predvidoma v marcu 2013 bo v okviru štipendijske sheme Notranjsko-kraške regije objavljen nov poziv delodajalcem za oddajo potreb po štipendiranju, predvidoma v septembru 2013 pa bodo k oddaji svojih prijav pozvani tudi štipendisti. Do takrat več informacij o štipendijski shemi nudimo na sledečih kontaktih:

**Jana Nadoh Bergoč, 05 721 22 48,**  
**jana@rra-nkr.si**  
**Zdenka Žakelj, 05 721 22 40,**  
**zdenka@rra-nkr.si.**

• Jana Nadoh Bergoč, svetovalka RRA NKR

